

ПОЛОЖЕННЯ
про преміювання педагогічних працівників закладів освіти
Трускавецької територіальної громади
за високу результативність роботи

1. Загальні положення

1.1. Положення про преміювання педагогічних працівників закладів освіти Трускавецької територіальної громади розроблене відповідно до Законів України «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту», «Про дошкільну освіту», «Про позашкільну освіту», «Про місцеве самоврядування в Україні».

1.2. Виплата грошової винагороди педагогічним працівникам здійснюється з метою:

- стимулювання сумлінного виконання службових обов'язків та результативності участі учнівської молоді в обласних, Всеукраїнських та Міжнародних інтелектуальних конкурсах, олімпіадах, конкурсі – захисті науково-дослідницьких робіт МАН;

- забезпечення фахового вдосконалення супроводу обдарованої молоді;

- вивчення і впровадження передового педагогічного досвіду, використання нових технологій та форм організації навчально-виховного процесу;

- зміцнення трудової дисципліни.

2. Показники та умови преміювання

Право на отримання премії мають :

- всі категорії педагогічних працівників, які брали участь і стали лауреатами (переможцями) в II, III турах Всеукраїнського конкурсу «Учитель року», «Вихователь року», «Джерело творчості» та інших конкурсів професійної майстерності;

- учителі, учні яких посіли призові місця у IV (Всеукраїнському) і III(обласному) етапах учнівських олімпіад з навчальних предметів;

- учителі, учні яких посіли призові місця в II (обласному) та III (Всеукраїнському) етапі конкурсу – захисту науково-дослідницьких робіт МАН;

- учителі, учні яких посіли призові місця в III(обласному), IV (Всеукраїнському) етапах Міжнародного конкурсу з української мови імені Петра Яцика та Міжнародного мовно-літературного конкурсу учнівської молоді імені Тараса Шевченка;

- учителі, вихователі, керівники гуртків і тренери, вихованці яких посіли призові місця в обласних і Всеукраїнських етапах конкурсів і змагань, які проводяться за сприяння Міністерства освіти і науки України, молоді та спорту;

- голови професійних спільнот за результативну організацію інноваційної педагогічної діяльності в навчальних закладах, за ініціативність та креативність в роботі вдосконалення освітньої системи Трускавецької громади;

- всі педагогічні працівники, які розробляли підручники, навчально-методичні, посібники, засоби навчання, рекомендації, авторські навчальні програми для спецкурсів, факультативів тощо;

- всі категорії педагогічних працівників за високий професіоналізм, великий особистий внесок у розвиток освітньої галузі;

- педагогічні працівники, середній бал результатів НМТ/ЗНО учнів класу становить вище 165 балів.

3. Порядок надання премій

3.1. Для преміювання педагогічних працівників загальноосвітніх, дошкільних та позашкільних закладів освіти Трускавецької громади за високу результативність праці створюється комісія, склад якої затверджується наказом начальника відділу освіти Трускавецької міської ради з погодження із Трускавецькою міською організацією профспілки працівників освіти та науки України.

3.2. Преміювання педагогічних працівників здійснюється на підставі рішення відповідної комісії та наказу начальника відділу освіти Трускавецької міської ради за кінцеві результати роботи, враховуючи особистий трудовий внесок кожного педагогічного працівника за попередній навчальний рік.

3.3. Одноразова премія виплачується педагогічному працівнику у розмірі:

- за підготовку призера обласного рівня - до 1 посадового окладу;
- за підготовку переможця обласного рівня - до 1,5 посадових окладів;
- за підготовку призера Всеукраїнського рівня - до 2 посадових окладів;
- за підготовку переможця Всеукраїнського рівня – до 2,5 посадових окладів;
- за підготовку призера Міжнародного рівня – до 3 посадових окладів;
- за підготовку переможця Міжнародного рівня – до 3,5 посадових окладів;
- за середній бал результатів НМТ/ЗНО учнів класу вище 165 балів - до 1 посадового окладу .

3.4. За умови підготовки декількох переможців і призерів одним педагогічним працівником грошова винагорода виплачується за кожного переможця і призера відповідно до показників визначення грошової винагороди.

3.5. Одноразова премія виплачується педагогічному працівнику за перемогу у Всеукраїнських конкурсах педагогічних працівників:

за перемогу в обласному етапі – у розмірі до 1,5 посадового окладу;

за перемогу у заключному етапі – у розмірі до 2,5 посадових окладів;

3.6. Премія виплачується педагогічним працівникам одноразово до Дня працівників освіти.

3.7. Підставою для виплати премії є відповідні накази Міністерства освіти і науки України, Міністерства молоді та спорту України, Головного управління освіти і науки Львівської обласної державної адміністрації, Львівського обласного управління фізкультури і спорту, Львівського обласного відділення комітету з фізкультури та спорту МОН України, Комунального закладу «ЛОППО», відділу освіти Трускавецької міської ради.

4. Заключні положення

4.1. Імена нагороджених педагогічних працівників та учнів-переможців і призерів відповідних конкурсів оприлюднюються через засоби масової інформації.

Секретар міської ради

Наталя ПОНОМАРЕНКО