

ПРОГРАМА

«Місцевих стимулів для медичних працівників закладів охорони здоров'я Трускавецької міської територіальної громади на 2026 рік»

1. Загальні положення.

«Програма місцевих стимулів для медичних працівників закладів охорони здоров'я Трускавецької міської територіальної громади на 2026 рік» для Комунального некомерційного підприємства «Трускавецький центр первинної медико-санітарної допомоги» Трускавецької міської ради, Комунального некомерційного підприємства «Модрицька амбулаторія загальної практики – сімейної медицини» Трускавецької міської ради та Комунального некомерційного підприємства «Трускавецька міська лікарня» Трускавецької міської ради (далі – Програма) розроблена у відповідності до Закону України «Основи законодавства України про охорону здоров'я», Закону України «Про державні фінансові гарантії медичного обслуговування населення», Закону України «Про підвищення доступності та якості медичного обслуговування у сільській місцевості» та з метою подальшого підвищення якості медичного обслуговування населення громади, розширення його доступності, впровадження нових підходів до організаційної роботи та заохочення медичних працівників до праці.

Внаслідок об'єктивних, в тому числі і соціально-економічних чинників, спостерігається негативна тенденція зниження престижу професій медичного працівника, і як наслідок: зменшення кількості медичних кадрів; рівня укомплектованості та забезпеченості ними населення, збільшення питомої ваги осіб пенсійного віку.

II. Опис проблеми, на розв'язання якої спрямована Програма

Кожна людина має право на охорону здоров'я. Держава несе відповідальність за рівень здоров'я та збереження генофонду України та повинна забезпечувати пріоритетність охорони здоров'я, вдосконалення медичної допомоги, належні умови праці медичних працівників, попередження і зниження захворюваності, інвалідності та смертності, поліпшення спадковості.

Проте, демографічний стан у країні в цілому, і в громаді зокрема, впродовж останніх років залишається незадовільним. Спостерігається зниження показника народжуваності та підвищення показника смертності, природний приріст залишається негативним.

Значний вплив на ситуацію має стан здоров'я, який є одним з найважливіших чинників розвитку економіки та добробуту населення. Найважливіша роль в

збереженні здоров'я, профілактиці захворюваності та забезпеченні населення якісною медичною допомогою належить медичним працівникам.

Разом з тим, система оплати праці та недостатня соціальна захищеність не створюють у медичних працівників стимулів до підвищення якості медичної допомоги населенню, недостатня соціальна захищеність нівелює їх суспільну значимість, рівень культури, морально-етичні взаємовідносини з пацієнтом та ефективності використання наявних матеріально-технічних ресурсів медичних закладів. Такий стан справ негативно впливає на рівень надання кваліфікованої медичної допомоги населенню.

Найбільш гострими на сьогодні є такі проблеми:

- збереження штатних посад медичного персоналу як лікарів, так і іншого медичного персоналу;
- зниження престижу професії медичного працівника;
- потреба в підвищенні кваліфікаційного рівня спеціалістів.

Вирішення вищезазначених питань вимагає необхідності здійснення комплексу заходів, спрямованих на розв'язання проблем та підвищення ефективності охорони здоров'я, зумовлює необхідність прийняття Програми «Місцевих стимулів для медичних працівників закладів охорони здоров'я Трускавецької міської територіальної громади на 2026 рік» для КНП «Трускавецький центр первинної медико-санітарної допомоги» ТМР, КНП «Модрицька амбулаторія загальної практики – сімейної медицини» ТМР та КНП «Трускавецька міська лікарня» ТМР.

III. Мета Програми

Метою Програми є додаткове стимулювання працівників охорони здоров'я щодо підвищення якості та ефективності надання доступних медичних послуг, наближення кваліфікованої медичної допомоги до кожного жителя громади, підвищення престижу, соціального статусу медичних працівників, створення соціально-побутових умов для залучення медичних працівників для роботи на підприємствах.

IV. Основні завдання Програми

- проведення заходів, спрямованих на соціальний захист медичних працівників;
- підвищення статусу медичного працівника шляхом заохочень до роботи в закладах;
- створення належних умов праці медичних працівників;
- створення умов ефективного функціонування закладів охорони здоров'я;
- здійснення усіх передбачених законодавством доплат та надбавок стимулюючого характеру;
- зменшення плинності кадрів.

V. Фінансове забезпечення Програми.

Фінансування заходів, визначених Програмою, здійснювати за рахунок коштів загального фонду місцевого бюджету Трускавецької громади за КПКВК 0212111 «Первинна медична допомога населенню, що надається центрами первинної медичної (медико-санітарної) допомоги», КПКВК 0212113 «Первинна медична допомога населенню, що надається амбулаторно-поліклінічними закладами (відділеннями)» та КПКВК 0212010 «Багатопрофільна стаціонарна медична допомога населенню» в межах планових призначень, затверджених у місцевому бюджеті на відповідний рік на реалізацію Програми. Головним розпорядником коштів є виконавчий комітет Трускавецької міської ради, виконавцями – КНП «Трускавецький ЦПМСД» ТМР, КНП «Модрицька АЗПСМ» ТМР та КНП «Трускавецька міська лікарня» ТМР. Виконання програми здійснюється впродовж березня – грудня 2026 року.

VI. Очікувані результати виконання Програми:

- забезпечити медичні заклади висококваліфікованими лікарями та іншим персоналом;
- поліпшити показники здоров'я населення;
- підвищити соціальний захист медичних працівників;
- підвищити престиж медичного працівника;
- підвищити ефективність роботи медичних працівників;
- покращити якість надання медичних послуг населенню.

VII. Координація та контроль за ходом виконання Програми

Реалізація програми покладається на Комунальне некомерційне підприємство «Трускавецький центр первинної медико-санітарної допомоги» Трускавецької міської ради, Комунальне некомерційне підприємство «Модрицька амбулаторія загальної практики – сімейної медицини» Трускавецької міської ради та Комунальне некомерційне підприємство «Трускавецька міська лікарня» Трускавецької міської ради у партнерстві із фінансовим управлінням Трускавецької міської ради. У випадку необхідності коригування даної Програми, відповідні зміни до неї вносяться рішенням міської ради.

Безпосередній контроль за виконанням завдань програми здійснює відповідний виконавець. Контроль за цільовим та ефективним використанням бюджетних коштів здійснюють спеціально уповноважені органи державної влади відповідно до законодавчих та нормативно-правових актів України.