

СТАТУТ
КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА
«Трускавецьсвітло»
Трускавецької міської ради

м.Трускавець
2021 рік

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ.

1.1. Комунальне підприємство "Трускавецьсвітло " Трускавецької міської ради , далі по тексту – підприємство, утворено згідно рішення міської ради №_____ від _____2021р.

1.2.Засновником підприємства є Трускавецька міська рада.

1.3.Підприємство є юридичною особою; має відокремлене майно, самостійний баланс, рахунки в установах банків, печатку зі своїм найменуванням та ідентифікаційним кодом. Підприємство не має у своєму складі інших юридичних осіб.

1.4.Підприємство - самостійний суб'єкт підприємницької діяльності, створений для задоволення суспільних потреб, досягнення економічних та соціальних результатів, та з метою одержання прибутку.

1.5. Підприємство у своїй діяльності керується Конституцією України, Цивільним кодексом України, Господарським кодексом України, іншими Кодексами та Законами України, нормативно-правовими актами Президента України та Кабінету Міністрів України, нормативно-правовими актами інших органів державної влади та органів місцевого самоврядування, а також іншими нормативними актами, рішеннями (розпорядженнями), а також цим статутом.

1.6. Найменування підприємства - Комунальне підприємство " Трускавецьсвітло"Трускавецької міської ради, скорочене найменування КП " Трускавецьсвітло"ТМР.

1.7.Місцезнаходження підприємства:

2. МЕТА ТА ПРЕДМЕТ ГОСПОДАРСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА.

2.1. Предмет діяльності Підприємства:

2.1.1. – 43.21 Електромонтажні роботи (основний)

2.1.2. – 42.22 Будівництво споруд електропостачання та телекомунікацій

2.1.3. Експлуатація електричних мереж зовнішнього освітлення та світлового оформлення територіальної громади

2.1.4. Експлуатація електричних мереж та електрообладнання, які належать територіальній громаді

2.1.5. Виробництво товарів для потреб Підприємства та населення, надання різних послуг з метою одержання прибутку.

2.1.6. Технічне обслуговування, поточний та капітальний ремонт електричних мереж та освітлювальних установок, трансформація та передача електроенергії.

2.1.7. Експлуатація, ремонт та технічне обслуговування в повному обсязі всіх видів автотранспортних засобів та на їх базі спецмеханізмів (гідропідйомників, кранів, ямобурів, екскаваторів і ін.).

2.1.8. Заправка паливно-мастильними матеріалами автотранспортних засобів.

2. 1. 9. Виробництво та збут електро- і світлотехнічного обладнання і виробів, електронних пристроїв і різних приладів.

2. 1. 10. Виробництво та збут засобів охоронної сигналізації, ілюмінаційних і рекламних щитів, табло, а також їх монтаж і технічне обслуговування.

2. 1. 11.Виробництво і реалізація столярних виробів.

2.1.12. Монтаж та наладка усіх видів обладнання.

- 2.1.13. Проведення робіт по електричним вимірюванням і випробуванням.
 - 2.1.14. Художньо-оформлюючі роботи та послуги.
 - 2.1.15. Інженерно-вишукувальні і проектні роботи, кошторисно-тарифні розрахунки.
 - 2.1.15. надання транспортних послуг;
 - 2.1.16. торгова та торгово-посередницька діяльність;
 - 2.1.17. надання послуг з обслуговування мережі зовнішнього освітлення;
 - 2.1.18. надання послуг з поточного ремонту мережі зовнішнього освітлення;
 - 2.1.19. передача в оренду нерухомого майна;
 - 2.1.20. виконання зварювальних та слюсарних робіт;
 - 2.1.21. надання послуг з санітарної очистки ;
 - 2.1.22. управління будинком, спорудою, іншим нерухомим майном;
 - 2.1.23. монтаж внутрішніх інженерних мереж, систем, приладів і засобів вимірювання: водопроводу та каналізації, електропостачання, електрообладнання і електроосвітлення ;
 - 2.1.24. монтаж зовнішніх інженерних мереж, систем, приладів і засобів вимірювання: водопроводу та каналізації, електропостачання, електрообладнання і електроосвітлення ;
 - 2.1.25. зайняття іншою комерційною та посередницькою діяльністю не забороненою законом;
 - 2.1.25. надання ландшафтних послуг;
- 2.2 Підприємство здійснює будь-які види діяльності (виконання робіт, надання послуг тощо), обумовлені даним Статутом, а також інші, не заборонені чинним законодавством України. Види діяльності, які підлягають ліцензуванню, здійснюються в порядку, встановленому законодавством.

3.ЮРИДИЧНИЙ СТАТУС ПІДПРИЄМСТВА.

- 3.1. Підприємство є юридичною особою. Права та обов'язки юридичної особи Підприємство набуває з дня його державної реєстрації.
- 3.2. Підприємство здійснює свою діяльність на основі і відповідно до чинного законодавства України та цього Статуту.
- 3.3. Участь Підприємства в асоціаціях, корпораціях, концернах та інших об'єднаннях здійснюється на добровільних засадах, якщо це не суперечить Антимонопольному законодавству та іншим нормативним актам України.
- 3.4. Підприємство веде самостійний баланс, має розрахунковий рахунок, валютний та інші рахунки в установах банків, гербову печатку зі своїм найменуванням, штампи, фірмові бланки та інші атрибути юридичної особи.
- 3.5. Підприємство несе відповідальність за своїми зобов'язаннями в межах належного йому майна згідно з чинним законодавством. Підприємство не несе відповідальність за зобов'язаннями держави.
- 3.6. Підприємство має право укладати угоди, набувати майнові та особисті немайнові права, нести обов'язки, бути позивачем і відповідачем у суді, арбітражному та третейському суді.

4. ПРАВА ТА ОБОВ'ЯЗКИ ПІДПРИЄМСТВА.

4.1. В процесі організації і здійснення господарської діяльності підприємство використовує весь обсяг цивільної правоздатності, встановлений чинним законодавством України для юридичних осіб, зокрема має право:

4.1.1. Укладати будь-які угоди, а також здійснювати інші юридичні акти з українськими та іноземними юридичними особами, фізичними особами, як в Україні, так і за кордоном;

4.1.2. Реалізовувати свою продукцію, інше майно, виконувати роботи, надавати послуги за цінами і тарифами, що встановлюються самостійно або на договірній основі;

4.1.3. Проводити та брати участь в аукціонах, торгах, конкурсах, виставках, ярмарках, з'їздах, наукових конференціях;

4.1.4. Вступати на добровільних засадах в договірні об'єднання у відповідності до вимог чинного законодавства України;

4.1.5. Отримувати кредити в банках та в інших кредиторів;

4.1.6. Інші права, що не суперечать чинному законодавству.

4.2. Підприємство зобов'язане:

4.2.1. Здійснювати свою діяльність у відповідності до вимог чинного законодавства України та даною статуту;

4.2.2. Створювати для всіх працюючих на підприємстві безпечні умови праці;

4.2.3. Створювати належні умови для високопродуктивної праці, забезпечувати дотримання законодавства про працю, вимог техніки безпеки, здійснювати заходи по вдосконаленню організації заробітної плати працівників підприємства з метою їх матеріальної зацікавленості як в результатах особистої праці, так і підприємства в цілому;

4.2.4. Здійснювати первинний (оперативний) та бухгалтерський облік результатів своєї роботи, складати статистичну інформацію, а також надавати відповідно до вимог закону фінансову звітність та статистичну інформацію щодо своєї господарської діяльності, інші дані, у визначені законом терміни та відповідні органи.

5. МАЙНО ПІДПРИЄМСТВА

5.1. Майно підприємства є власністю Трускавецької територіальної громади і закріплено за підприємством на праві господарського відання.

5.2. Підприємство володіє, користується та розпоряджається закріпленим за ним майном з обмеженням правомірності розпорядження щодо окремих видів майна за згодою засновника у випадках, передбачених чинним законодавством України та даним статутом.

5.3. Майно підприємства становлять виробничі та невиробничі фонди а також інші цінності, вартість яких відображається у самостійному балансі Підприємства.

5.4. Джерелами формування майна підприємства є:

5.4.1. Грошові та матеріальні внески засновника.

5.4.2. Доходи, одержані від реалізації продукції, послуг, інших видів господарської діяльності;

5.4.3. Доходи від цінних паперів;

5.4.4. Кредити банків та інших кредиторів;

5.4.5. Капіталовкладення і дотації з бюджетів;

- 5.4.6. Майно, придбане в інших суб'єктів господарювання, організацій та громадян у встановленому законодавством порядку;
- 5.4.7. Інші джерела, не заборонені законодавством України.
- 5.4.8. Реалізація майнових прав підприємства здійснюється в порядку, встановленому законодавчими актами України.
- 5.4.9. Підприємство не має права безоплатно передавати належне йому майно іншим юридичним особам чи громадянам, крім випадків, передбачених законом. Кошти, одержані від продажу майнових об'єктів, що належать до основних фондів підприємства, спрямовуються на інвестування виробничої діяльності підприємства.
- 5.4.10. По відношенню до житлових і нежитлових приміщень, будівель підприємство є балансоутворювачем і даним майном по своїх зобов'язаннях відповідальності не несе.
- 5.5. Міська рада наділяє підприємство статутним фондом в розмірі 20 000 000 гривень (двадцять мільйонів гривень.)
- 5.6. Підприємство не несе відповідальності за зобов'язаннями засновника.
- 5.7. Підприємство несе відповідальність за наслідки своєї діяльності усім належним йому майном.

6.УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ.

- 6.1. Управління підприємством здійснюється на основі поєднання права засновника щодо господарського використання свого майна.
- 6.2. Підприємство належить до сфери управління – Управління житлово-комунального господарства і будівництва Трускавецької міської ради.
- 6.3. Засновник здійснює свої права щодо управління підприємством через уповноважений ним орган - директора підприємства, який здійснює керівництво господарською діяльністю підприємства.
- 6.4. Призначення на посаду (звільнення з посади) директора підприємства здійснюється на підставі розпорядження міського голови.
- 6.5. При прийомі на роботу з директором підприємства укладається контракт, в якому визначаються права, обов'язки і відповідальність директора, умови його матеріального забезпечення, умови звільнення його з посади, інші умови найму за погодженням сторін.
- 6.6. Директор підприємства може бути звільнений з посади на підставах, передбачених у контракті та законодавстві України.
- 6.7. Директор підприємства без доручення діє від імені підприємства, представляє його інтереси в органах державної влади і органах місцевого самоврядування, в усіх організаціях, у відносинах з юридичними особами та громадянами, формує адміністрацію підприємства і вирішує питання діяльності підприємства в межах та порядку, визначених чинним законодавством та даним статутом.
- 6.8. Директор розпоряджається майном підприємства, укладає угоди, в т.ч. трудові, видає доручення, довіреності, відкриває у банках поточні, розрахункові та інші рахунки, користується правом розпорядження коштами та майном підприємства відповідно до чинного законодавства, затверджує структуру та штати підприємства, видає накази та розпорядження, які обов'язкові для виконання усіма працівниками підприємства.
- 6.9. Підприємство може складатися з виробничих та функціональних структурних підрозділів апарату управління. Функції, права та обов'язки, відповідальність

структурних підрозділів підприємства визначаються положеннями про них, які затверджуються директором підприємства.

6.10. Трудовий колектив підприємства становлять усі громадяни, які своєю працею беруть участь у його діяльності на основі трудового договору (контракту, угоди) або інших форм, що регулюють трудові відносини працівника з підприємством.

6.11. Підприємство зобов'язане створювати умови, які б забезпечували участь працівників в управлінні підприємством. Службові особи підприємства зобов'язані у встановлений строк розглядати критичні зауваження й пропозиції працівників і повідомляти їх про вжиті заходи.

7. ГОСПОДАРСЬКА, ЕКОНОМІЧНА ТА СОЦІАЛЬНА ДІЯЛЬНІСТЬ ПІДПРИЄМСТВА.

7.1. Підприємство без обмежень самостійно здійснює господарську діяльність, що не суперечить законодавству.

7.2. Підприємство самостійно планує свою діяльність і визначає стратегію та основні напрямки свого розвитку відповідно до галузевих науково-технічних прогнозів та пріоритетів, кон'юнктури ринку товарів, робіт, послуг та економічної ситуації.

7.3. Відносини підприємства з іншими підприємствами, організаціями, громадянами в усіх сферах господарської діяльності здійснюються на основі договорів.

7.4. Підприємство вільне у виборі предмета договору, визначенні зобов'язань, інших умов господарських взаємовідносин, що не суперечать законодавству України.

7.5. Підприємство самостійно здійснює зовнішньоекономічну діяльність, яка є частиною зовнішньоекономічної діяльності України і регулюється законами України, іншими прийнятими відповідно до них нормативно-правовими актами.

7.6. Підприємство здійснює облік результатів своєї діяльності, а також надає фінансову та статистичну звітність відповідно до вимог закону. Надання інформації, статистичних та інших даних, не передбачених законом, органам державної влади, органам місцевого самоврядування, іншим підприємствам, установам, організаціям здійснюється підприємством на договірній основі.

7.7. Підприємство самостійно визначає форми і системи оплати праці, встановлює працівникам конкретні розміри посадових окладів, тарифних ставок, відрядних розцінок, премій, винагород, надбавок і доплат на умовах передбачених чинним законодавством.

7.8. Засновник, органи управління підприємства зобов'язані забезпечити для всіх працівників підприємства належні і безпечні умови праці. Підприємство несе відповідальність в установленому законом порядку за шкоду, завдану здоров'ю та Підприємство забезпечує визначену відповідно до закону кількість робочих місць для працевлаштування неповнолітніх, інвалідів, інших категорій громадян, які потребують соціального захисту.

7.9. Підприємство має право на добровільних засадах об'єднувати свою господарську діяльність (виробничу, комерційну тощо) на умовах і в порядку, встановлених законодавством.

8. ПРИПИНЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА.

8.1. Припинення діяльності підприємства здійснюється шляхом його реорганізації (злиття, приєднання, поділу, перетворення) або ліквідації - за рішенням засновника або суду.

8.2. Підприємство ліквідується за рішенням засновника або суду, у разі визнання банкрутом, крім випадків, передбачених законом, а також у разі скасування державної реєстрації.

8.3. Скасування державної реєстрації позбавляє підприємство статусу юридичної особи і є підставою для вилучення його з державного реєстру. Підприємство вважається ліквідованим з дня внесення до державного реєстру запису про припинення його діяльності, після затвердження ліквідаційного балансу.

8.4. Ліквідація суб'єкта господарювання здійснюється ліквідаційною комісією, яка утворюється засновником підприємства або за рішенням суду. Ліквідацію суб'єкта господарювання може бути також покладено на орган управління підприємства.

8.5. Орган, що прийняв рішення про ліквідацію підприємства, встановлює порядок та визначає строки проведення ліквідації, а також строк для заяви претензій кредиторами, не менший, ніж 2 місяці з дня оголошення про ліквідацію підприємства.

8.6. Ліквідаційна комісія або інший орган, який проводить ліквідацію підприємства, діють у відповідності до закону.

8.7. Майно, що залишилося після задоволення претензій кредиторів, використовується за вказівкою засновника.

Секретар ради

Н. Пономаренко